

## Trenger mange nye hoder

**16/05/2007**

Shell U&P i Europa skal i år ansette 350 personer. Dette gir gode muligheter både for nyutdannende og folk med erfaring.

Shells aktivitetsnivå i Norge er høyt. Til høsten tar selskapet over operatøransvaret for Ormen Lange fra Hydro, leteprogrammet er tett og arbeide med å sikre økt utvinning fra Draugen-feltet fortsetter. Anne Malde Dysjaland er leder for rekruttering i Europa og på utkikk etter mange gode hoder og hender.

- Vi trenger kreative mennesker som kan være med å utvikle bedriften. Vi er et stort konsern med mange muligheter, både lokalt og internasjonalt, sier Dysjaland.

I løpet av året skal hun ha tak i mange nye hoder, både nyutdannede og folk med erfaring. Det er først og fremst innen de tekniske disiplinene behovet er stort, men også på den kommersielle siden skal det ansettes.

- Sivilingeniører, geologer og geofysikere står øverst på ønskelisten. Det er også behov på den kommersielle siden, innen støttefunksjoner som HMS, finans og HR sier Dysjaland, som nå går ut bredt med både generelle og mer spesifikke jobbannonser. Av de 350 som skal ansettes håper hun at 50-60 skal være norske.

### Tøft marked

I dagens marked er det mange som kjemper om de samme folkene.

- Siden 2000 har det kommet rundt 40 nye oljerelaterte selskaper til Norge. I tillegg har flere av de store slått seg sammen de senere årene. Felles er at alle er ute etter folk. Oljeprisen gjør aktiviteten høy og det er mange prosjekter som skal realiseres. Alle ser etter de samme kandidatene, sier Dysjaland.

I Shell legges det stor vekt på å gi ansatte gode utviklingsmuligheter. Mulighetene for å arbeide noen år internasjonalt er gode i et stort globalt selskap som Shell. Uansett hvor man jobber legges det til rette for faglig utvikling og personlig vekst.

- Å arbeide utenlands gir både faglig og menneskelig påfyll. Det er spennende og givende å få leve i en annen kultur. Mange av oss som jobber for Shell i Risavika utenfor Stavanger

arbeider med internasjonale problemstillinger i et lokalt miljø, sier Dysjaland.

Nå er det ikke alle som har mulighet til å flytte på seg. Da gjør Shell heller tvert om, og lar jobben komme dit kompetansen sitter. Innen mange fagfelt er muligheten for fleksibelt arbeidssted tilstede.

– Mange funksjoner er ikke stedsavhengige og kan flyttes, forteller Dysjaland, som har hatt sin jobb i et drøyt halvår og opplever dette i praksis. Hun tok over etter en person som var lokalisert i Aberdeen.

## **Nyutdannede**

Av de 350 som skal ansettes i 2007 skal rundt 90 komme rett fra universitetet. Som nyutdannet i Shell havner man først i bedriftens graduate-program. Dette er et program som går over fire til fem år. I løpet av denne perioden skal den nyansatte gjennom tre forskjellige jobber på ulike områder innen sitt fagfelt. En av disse skal helst være utenfor den nyansattes vanlige plassering.

– Vi tar selvfølgelig hensyn til den enkeltes situasjon, og det skal være enighet mellom den nyutdannende og bedriften om hvor de havner. Alle nyutdannede starter med et fire ukers utdanningsprogram som er likt for alle Shell-ansatte i hele verden. På den måten skaffer de nyutdannede seg raskt et nettverk i bedriften. Dette er veldig viktig, sier Dysjaland.

I dag går Shell ut med både generelle og mer spesifiserte annonser, men Dysjaland vil gjerne ha kontakt med kandidater som tror de kan tilføre Shell noe, selv om de ikke finner en passende stilling.

– Det skjer mye i bransjen nå, og det er kanskje noen som står ovenfor valget om å flytte eller å finne seg en annen jobb. Hvis det er folk som har oljerelatert kompetanse tar vi gjerne en dialog og ser hva vi kan få til sammen. Det handler om å matche behov og ønsker, sier Dysjaland.

Oversikt over ledige stillinger finner du på: [www.shell.com/careers](http://www.shell.com/careers).