

Stichting Shell Pensioenfonds

Uw pensioen bij Shell



Reglement V

1 JULI 2008



Inhoud

	Pagina	
1	Definities	6
1.1	Algemeen	
1.2	Specifiek	
2	Deelnemerschap	9
2.1	Voorwaarden voor deelnemerschap	
2.2	Aanvang deelnemerschap	
2.3	Einde deelnemerschap	
3	Informatieverstrekking	10
3.1	Verplichtingen van Deelnemers, Gewezen Deelnemers, Gepensioneerden, (gewezen) Partners en Kinderen	
3.2	Verstrekken van informatie door het Pensioenfonds	
4	Financiering	11
4.1	Premie Deelnemer	
4.2.	Betaling premie Deelnemers	
4.3	Tijdelijke verlaging premie Deelnemers	
4.4	Premie Werkgevers	
4.5	Betalingsvoorbehoud	
5	Pensioengerechtigde Leeftijd	12
6	Pensioenaanspraken van Deelnemers	12
7	Inkomende waardeoverdracht	12
8	Deeltijd werken	13
9	Samenwonen anders dan op basis van een huwelijk of een geregistreerd partnerschap	13
9.1	Aanmelding Partner	
9.2	Bij aanmelding te overleggen documenten	
9.3	Voorwaarden voor toekennen van partnerpensioen als bedoeld in artikel 10.1 of bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 11.1	
9.4	Aanvangsdatum gemeenschappelijke huishouding	
9.5	Alternatief voor de in artikel 9.2 genoemde documenten	
9.6	Beëindiging gemeenschappelijke huishouding of de samenlevingsovereenkomst	

	Pagina
10 Pensioenrechten bij overlijden van Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde	15
10.1 Partnerpensioen	
10.1.1 Elementen van partnerpensioen	
10.1.2 Doorlopend partnerpensioen	
10.1.3 Aanvullend partnerpensioen	
10.1.4 Vermindering partnerpensioen met (een) toegekend(e) bijzonder(e) partnerpensioen(en)	
10.2 Wezenpensioen	
11 Scheiding	17
11.1 Bijzonder partnerpensioen	
11.2 Verevening van ouderdomspensioen	
12 Arbeidsongeschiktheid	19
13 Aftrek wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering	20
14 Pensioenopbouw tijdens Arbeidsongeschiktheid, werkloosheid, ouderschapsverlof of onbetaald verlof	20
14.1 Pensioenopbouw tijdens Arbeidsongeschiktheid	
14.2 Pensioenopbouw tijdens werkloosheid	
14.3 Pensioenopbouw tijdens ouderschapsverlof of onbetaald verlof	
15 Beëindiging deelnemerschap op of voor de Pensioendatum	21
15.1 Beëindiging deelnemerschap wegens het bereiken van de Pensioendatum	
15.2 Beëindiging deelnemerschap vóór de Pensioendatum	
16 Uitgaande waardeoverdracht	22
17 Flexibiliseringsmogelijkheden	22
17.1 Deeltijdpensioen	
17.2 Eerder met pensioen	
17.3 Later met pensioen	
17.4 Keuzes op Pensioendatum	
17.4.1 Omzetting	
17.4.2 Variabel pensioen	
17.5 Beperking bij flexibiliseringmogelijkheden	

	Pagina	
18	Uitbetaling van pensioenen	26
18.1	Vaststelling in euro's	
18.2	Pensioenbetalingen	
18.3	Afkoop kleine pensioenen	
19	Toeslagen op uitgestelde en ingegane pensioenen	27
19.1	Onvoorwaardelijke toeslagen	
19.2	Voorwaardelijke toeslagen	
20	Vervreemding en zekerheidstelling	28
21	Slotbepalingen	28
21.1	Bijzondere gevallen	
21.2	Geen uitkering bij misdrijf	
21.3	Toepasselijk recht en geschillenbeslechting	
21.4	Korting pensioenaanspraken en pensioenrechten door Pensioenfonds	
21.5	Wijziging pensioenovereenkomst	
22	Werkings sfeer, inwerkingtreding en wijziging	29
22.1	Werkings sfeer	
22.2	Inwerkingtreding	
22.3	Wijziging	
Overgangsregelingen		29
1.	Extra ouderdomspensioen	
2.	Garantie van per 31 december 2005 opgebouwd weduwepensioen als bedoeld in het op 31 december 2005 geldende Reglement IV	
3.	Pensionabele Toeslag	
4.	Garantie van invaliditeitspensioen per 31 december 2005	
5.	Garantie van op of vóór 31 december 2005 toegekend Aanvullend Pensioen Ploegendienst (APP)	
6.	Handhaven per 31 december 2005 opgebouwde compensatie niet verzekerde jaren, opgebouwde parallele pensioenen en bestaande reglementaire schuld/aftrek onder Reglement IV	
7.	Overgangsmodule	
8.	Handhaving pensioenopbouw en pensioengerechtigde leeftijd overeenkomstig Reglement IV	

1 Definities

1.1 Algemeen

De in de Statuten van de Stichting Shell Pensioenfonds gedefinieerde begrippen hebben ook voor de toepassing van dit Reglement de daar gedefinieerde betekenis, tenzij in dit Reglement uitdrukkelijk anders is bepaald.

In de tekst van dit Reglement wordt geen onderscheid gemaakt naar geslacht; waar “hij” staat of wordt bedoeld, wordt tevens “zij” bedoeld en omgekeerd.

1.2 Specifiek

In dit Reglement wordt verstaan onder

Arbeidsongeschiktheid

De situatie dat een Deelnemer naar het oordeel van het Pensioenfonds als rechtstreeks en objectief medisch vast te stellen gevolg van ziekte, gebrek, zwangerschap of bevalling, waarbij op lange termijn een geringe kans op herstel bestaat, slechts in staat is om met arbeid ten hoogste 20 procent te verdienen van hetgeen gezonde personen met soortgelijke opleiding en ervaring met arbeid gewoonlijk verdienen.

Bestuur

Het Bestuur van het Pensioenfonds.

Bijzondere Partner

De Partner van een Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde aan wie in het kader van een echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, beëindiging van het geregistreerd partnerschap dan wel beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding of van de samenlevingsovereenkomst als bedoeld in artikel 9.6 (anders dan door dood of vermissing of door omzetting in een huwelijk), een bijzonder partnerpensioen is toegekend op grond van artikel 11.1 of op grond van (een) aan dit Reglement voorafgegaan (voorafgegane) reglement(en).

Deelnemer

De Werknemer of gewezen Werknemer die op grond van artikel 2 is toetreden tot het Pensioenfonds en ten behoeve van wie pensioenaanspraken op grond van dit Reglement worden opgebouwd.

Deeltijdpercentage

De procentuele verhouding tussen het aantal uren dat de Deeltijdwerknemer op grond van zijn dienstverband werkt en het voor de desbetreffende functie standaard aantal uren.

Deeltijdwerknemer

De Werknemer met een dienstverband op grond waarvan een lager aantal uren wordt gewerkt dan het voor de desbetreffende functie standaard aantal uren.

Derde Grens

Het normale maximum van salarisgroep 3, zoals dit gebruikt wordt in het beloningssysteem van Shell Nederland B.V. De Derde Grens wordt jaarlijks per 1 juli aangepast.

Eerste Grens

Het normale maximum van salarisgroep 15, zoals dit gebruikt wordt in het beloningssysteem van Shell Nederland B.V. De Eerste Grens wordt jaarlijks per 1 juli aangepast.

Gewezen Deelnemer

De persoon ten behoeve van wie geen pensioenaanspraken meer worden opgebouwd op grond van dit Reglement en aan wie premievrije pensioenaanspraken zijn toegekend die nog niet zijn ingegaan.

Gepensioneerde

De persoon die op grond van dit Reglement een ouderdomspensioen van het Pensioenfonds ontvangt.

Kind

- het kind tot wie de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde als ouder in familierechtelijke betrekking staat in de zin van het Burgerlijk Wetboek;
- het kind dat door de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of de Gepensioneerde op grond van een onderhoudsplicht in de zin van het Burgerlijk Wetboek onderhouden wordt;
- andere kinderen die naar het oordeel van het Pensioenfonds door de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde als eigen kinderen worden onderhouden.

Normaal maximum

100 procent schaalpositie van de betreffende salarisgroep.

Partner

De met de (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde:

1. vóór de Pensioendatum gehuwde partner, of
2. vóór de Pensioendatum wettelijk geregistreerde partner, of
3. samenlevende ongehuwde en niet wettelijk geregistreerde partner met wie de ongehuwde en niet wettelijk geregistreerde (Gewezen) Deelnemer of Gepensioneerde een gemeenschappelijke huishouding voert, mits:
 - geen bloed- of aanverwantschap in de rechte lijn bestaat, en
 - de gemeenschappelijke huishouding is aangevangen vóór de Pensioendatum.

Voor de toepassing van dit Reglement wordt slechts één persoon als Partner aangemerkt.

Partnerrelatie

Huwelijk, geregistreerd partnerschap of samenwoning onder de voorwaarden als bedoeld in artikel 9.

Pensioenbasissalaris

Het laatste door de Werkgever aan het Pensioenfonds opgegeven jaarsalaris vermeerderd met de uitkeringen ineens in april en december, beide ter grootte van één maandsalaris (voor zover op de betrokken Deelnemer van toepassing), maar exclusief (een) Pensionabele Toeslag(en). De Werkgever vermeldt bij de opgave vanaf welke datum het Pensioenbasissalaris van kracht is.

Pensioendatum

De laatste dag van de maand waarin de (Gewezen) Deelnemer de Pensioengerechtigde Leeftijd bereikt.

Pensioenfonds

De Stichting Shell Pensioenfonds.

Pensioengerechtigde Leeftijd

De leeftijd als bedoeld in artikel 5.

Pensioengrondslag

Het Pensioenbasissalaris zoals dat geldt op de Toekenningdatum. Als gedurende het deelnemerschap sprake is geweest van (een) Pensionabele Toeslag(en), wordt dit salaris verhoogd met een proportionele toeslag, uitgedrukt in procenten, die het resultaat is van de volgende formule

$$(TPP/TAP) \times PTP$$

waarin

TPP = het totale aantal Pensioenjaren met een Pensionabele Toeslag

TAP = het totale aantal Pensioenjaren

PTP = de van toepassing zijnde Pensionabele Toeslag uitgedrukt in een percentage van het Pensioenbasissalaris

In het geval er gedurende het deelnemerschap sprake is geweest van meerdere Pensionabele Toeslagen dan zal er een gewogen gemiddelde PTP worden berekend.

Pensioenjaren

De op volle maanden afgeronde periode van aaneengesloten deelnemerschap aan de pensioenregeling zoals vervat in dit Reglement, waarbij vijftien dagen of meer, voor de afronding, als een maand worden gerekend en minder dan vijftien dagen worden verwaarloosd.

Onder Pensioenjaren wordt in dit Reglement tevens verstaan jaren verkregen uit een inkomende waardeoverdracht van pensioenaanspraken uit een andere pensioenregeling naar de pensioenregeling van het Pensioenfonds als bedoeld in artikel 7, alsmede jaren verkregen uit een interne waardeoverdracht van pensioenaanspraken tegenover het Pensioenfonds uit eerdere perioden van deelnemerschap bij het Pensioenfonds.

Pensioenpremiegrens

Het normale maximum van salarisgroep 5, zoals dit gebruikt wordt in het beloningssysteem van Shell Nederland B.V. De Pensioenpremiegrens wordt jaarlijks per 1 juli aangepast.

Pensioenpremiegrondslag

Het Pensioenbasissalaris vermeerderd met eventuele Pensionabele Toeslagen.

Pensionabele Toeslag

Dit is een toeslag met een structureel karakter die door de Werkgever als pensionabel is aangemerkt en is opgegeven aan het Pensioenfonds en die is uitgedrukt in een percentage van het Pensioenbasissalaris. De Werkgever geeft aan vanaf welke datum de Pensionabele Toeslag van kracht is, eventuele wijzigingen in de hoogte van de Pensionabele Toeslag en de datum waarop de Pensionabele Toeslag eindigt.

Reglement

Reglement V.

Statuten

De Statuten van de Stichting Shell Pensioenfonds.

Toekenningsdatum

De dag waarop het deelnemerschap eindigt conform artikel 2.3.

Tweede Grens

Het normale maximum van salarisgroep 6, zoals dit gebruikt wordt in het beloningssysteem van Shell Nederland B.V. De Tweede Grens wordt jaarlijks per 1 juli aangepast.

WAO

Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Werknemer

De persoon die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht arbeid verricht voor een Werkgever.

Werkgever

Een toetreden maatschappij.

WIA

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

2 Deelnemerschap

2.1 Voorwaarden voor deelnemerschap

- 2.1.1 Als Deelnemer kunnen tot het Pensioenfonds toetreden de Werknemers die behoren tot een toegelaten categorie. Shell Nederland B.V. bepaalt welke toegelaten categorieën er zijn. De Werkgever bepaalt vervolgens welke van zijn Werknemers behoren tot een toegelaten categorie.
- 2.1.2 Het deelnemerschap dient door de Werknemer met het daarvoor beschikbare formulier te worden aangevraagd binnen twee maanden nadat de Werknemer is gaan behoren tot een toegelaten categorie. De Werkgever kan, als deze termijn overschreden wordt, de aanvraag alsnog indienen.

2.2 Aanvang deelnemerschap

Het deelnemerschap vangt aan op de dag waarop de Werknemer is gaan behoren tot een toegelaten categorie.

2.3 Einde deelnemerschap

- 2.3.1 Het deelnemerschap eindigt op de dag dat de Deelnemer niet meer behoort tot een toegelaten categorie, maar in ieder geval op de Pensioendatum.
- 2.3.2 In afwijking van het voorafgaande lid wordt het deelnemerschap geacht voort te duren na beëindiging van het dienstverband, zolang de persoon:
- recht heeft op premievrije voortzetting van de pensioenopbouw wegens Arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 14.1;
 - recht heeft op voortzetting van de pensioenopbouw wegens werkloosheid als geregeld in artikel 14.2.

3 Informatieverstrekking

3.1 Verplichtingen van Deelnemers, Gewezen Deelnemers, Gepensioneerden, (gewezen) Partners en Kinderen

- 3.1.1 Een ieder die recht heeft op of aanspraak maakt op enige uitkering van het Pensioenfonds is verplicht aan het Pensioenfonds alle gegevens en bescheiden te verstrekken die naar het oordeel van het Pensioenfonds nodig zijn voor een juiste uitvoering van de Statuten en dit Reglement.
- 3.1.2 Indien de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde onjuiste informatie heeft verstrekt of informatie achterwege heeft gelaten waardoor een aanspraak of recht op pensioen niet juist is vastgesteld, stelt het Pensioenfonds de aanspraak of het recht op pensioen nader vast op grond van de juiste dan wel - bij ontbreken van de juiste gegevens - naar beste weten door het Pensioenfonds te bepalen gegevens. Het te veel of te weinig betaalde wordt met de betrokkene verrekend. Deze bepaling geldt ook voor de (gewezen) Partner en Kinderen van de Deelnemer, de Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde.
- 3.1.3 Geen uitkering of slechts gedeeltelijke uitkering vindt plaats zolang naar het oordeel van het Pensioenfonds niet aan het gestelde in artikel 3.1.1 is voldaan.

3.2 Verstrekken van informatie door het Pensioenfonds

- 3.2.1 Deelnemers ontvangen bij aanvang van het deelnemerschap een exemplaar van de op hen van toepassing zijnde Statuten en het Reglement. Het Pensioenfonds houdt de Deelnemers schriftelijk op de hoogte van alle wijzigingen daarin.
- 3.2.2 Het Pensioenfonds stelt overige belanghebbenden in staat om desgewenst kennis te nemen van de geldende Statuten en reglementen.
- 3.2.3 Jaarlijks wordt aan de Deelnemers een opgave verstrekt van de hoogte van de opgebouwde pensioenaanspraken en de te bereiken pensioenaanspraken. Tevens wordt jaarlijks informatie over toeslagverlening verstrekt. Verder wordt jaarlijks een opgave verstrekt van de aan het desbetreffende kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van de pensioenaanspraken overeenkomstig de Wet inkomstenbelasting 2001 en daarop berustende bepalingen.
- 3.2.4 Het Pensioenfonds verstrekt de Deelnemer bij beëindiging van de deelneming een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken, alsmede informatie over toeslagverlening, andere voor de Deelnemer specifiek in het kader van beëindiging van de deelneming relevante informatie en informatie over omstandigheden betreffende het functioneren van het Pensioenfonds.
- 3.2.5 Het Pensioenfonds verstrekt de Gewezen Deelnemer jaarlijks een opgave van zijn opgebouwde pensioenaanspraken, alsmede informatie over toeslagverlening. Tevens informeert het Pensioenfonds de Gewezen Deelnemer binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.
- 3.2.6 Als bewijs van de toekenning van een pensioen wordt aan de rechthebbende een opgave verstrekt van de hoogte van het pensioen en de dag waarop het pensioen zal ingaan. Indien de Toekenningsdatum niet de datum van ingang van het pensioen is, wordt deze informatie opnieuw bij het ingaan van het pensioen verstrekt. Bij het ingaan van het pensioen wordt ook informatie over de wijze van uitbetaling en over toeslagverlening verstrekt.

- 3.2.7 Op verzoek van de Deelnemer of de Gewezen Deelnemer verstrekt het Pensioenfonds binnen drie maanden een opgave van de opgebouwde pensioenaanspraken.
- 3.2.8 Op verzoek van de Deelnemer of de Gewezen Deelnemer verstrekt het Pensioenfonds binnen drie maanden een opgave van de geadmisteerde 'deelnemingsjaren' als bedoeld in artikel 10ab van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965. Daarbij zullen ook worden verstrekt alle schriftelijke bescheiden, voor zover het Pensioenfonds daarover beschikt, die kunnen aantonen dat perioden voorafgaand aan een vóór 1 januari 2005 gedane inkomende waardeoverdracht als bedoeld in artikel 7 kunnen gelden als 'deelnemingsjaren'. Deze informatie zal eveneens bij een waardeoverdracht als bedoeld in artikel 16 door het Pensioenfonds aan de overnemende pensioenuitvoerder worden verstrekt.
- 3.2.9 Het Pensioenfonds verstrekt de Pensioengerechtigde jaarlijks een opgave van de hoogte van het pensioen, alsmede informatie over toeslagverlening. Tevens informeert het Pensioenfonds de Pensioengerechtigde binnen drie maanden na een wijziging van het toeslagbeleid over die wijziging.
- 3.2.10 Het Pensioenfonds verstrekt op verzoek aan de Deelnemers, Gewezen Deelnemers, Gepensioneerden en hun (gewezen) Partners en Kinderen en hun vertegenwoordigers:
- voldoende inlichtingen over de rechten en plichten van de bij de in het Reglement neergelegde pensioenregeling betrokken partijen, de financiële, technische en andere aan de pensioenregeling verbonden risico's en over de aard en de spreiding van de risico's;
 - de jaarrekeningen en de jaarverslagen;
 - binnen een redelijke termijn alle relevante informatie over wijzigingen in de voorschriften inzake de pensioenregeling;
 - de in de actuariële en bedrijfstechnische nota opgenomen verklaring inzake beleggingsbeginselen;
 - duidelijke en wezenlijke gegevens over het richtniveau van de pensioenuitkeringen en het niveau van de uitkeringen in geval van beëindiging van het deelnemerschap;
 - de afspraken rondom waardeoverdracht als bedoeld in artikel 16;
 - de uitvoeringsovereenkomst.
- 3.2.11 Het Pensioenfonds verstrekt Aanspraakgerechtigden en Pensioengerechtigden die zich vanuit Nederland in het buitenland of vanuit het buitenland in Nederland vestigen informatie over hun pensioenaanspraken, pensioenrechten en de keuzemogelijkheden die hun op grond van dit Reglement worden geboden.

4 Financiering

4.1 Premie Deelnemer

- 4.1.1 De Deelnemer is gedurende zijn deelnemerschap premie verschuldigd.
- 4.1.2 Vanaf de inwerkingtreding van dit Reglement bedraagt de premie:
- 2 procent over het deel van de Pensioenpremiegrondslag tot aan de Pensioenpremiegrens; en
 - 8 procent over het deel van de Pensioenpremiegrondslag dat ligt boven de Pensioenpremiegrens.

4.2 Betaling premie Deelnemers

De premie als bedoeld in artikel 4.1.2 is in twaalf maandelijkse termijnen verschuldigd en wordt door de Werkgever op het salaris ingehouden en aan het Pensioenfonds voldaan.

4.3 Tijdelijke verlaging premie Deelnemers

Het Pensioenfonds kan het onder artikel 4.1.2 b. genoemde percentage telkens voor een periode van niet langer dan een jaar verlagen na overleg met de actuaaris en Shell Petroleum N.V. met dien verstande dat dit percentage minimaal 2 procent zal bedragen.

4.4 Premie Werkgevers

De kosten van de pensioenregeling die niet worden gedekt uit de in dit artikel genoemde premie van de Deelnemers worden op grond van de uitvoeringsovereenkomsten tussen het Pensioenfonds en de Werkgevers, waaronder mede begrepen Shell Petroleum, door de Werkgevers gedragen.

4.5 Betalingsvoorbehoud

4.5.1 De Werkgever is in het geval van een ingrijpende wijziging van omstandigheden bevoegd om, met toestemming van Shell Petroleum, bij schriftelijke kennisgeving aan het Bestuur met betrekking tot één of meer groepen van Deelnemers in zijn dienst de premiebetaling voor toekomstige dienst, voorzover deze betrekking heeft op de werkgeverspremie, te beëindigen. In dat geval eindigt deze verplichting met betrekking tot die Deelnemers op de door de Werkgever daarbij aan te geven dag. De Werkgever die van deze bevoegdheid gebruik heeft gemaakt, blijft evenwel verplicht tot het betalen van premie voor de aan die dag voorafgegane dienst.

4.5.2 De Deelnemers met betrekking tot wie de verplichting van de Werkgever tot het betalen van werkgeverspremies voor toekomstige dienst is geëindigd, worden voor de toepassing van de Statuten en dit Reglement aangemerkt als overgeplaatst naar de dienst van een niet-toegetreden Groepsmaatschappij, zulks op de dag waarop de verplichting is geëindigd. Zij worden zo spoedig mogelijk daarvan in kennis gesteld.

5 Pensioengerechtigde Leeftijd

De Pensioengerechtigde Leeftijd is 65 jaar, of zoveel lager of hoger, als met inachtneming van de artikelen 17.1, 17.2 en 17.3 wordt bepaald.

6 Pensioenaanspraken van Deelnemers

De pensioenregeling wordt op grond van de Pensioenwet gekarakteriseerd als uitkeringsovereenkomst. Deelnemerschap geeft, met inachtneming van de bepalingen van dit Reglement, aanspraak op:

- partnerpensioen (artikel 10.1);
- wezenpensioen (artikel 10.2);
- arbeidsongeschiktheidspensioen (artikel 12);
- ouderdomspensioen (artikel 15.1.1).

7 Inkomende waardeoverdracht

Indien een Deelnemer voorafgaand aan zijn deelnemerschap premievrije pensioenaanspraken heeft verworven bij een pensioenuitvoerder van een vorige werkgever zal het Pensioenfonds meewerken aan

een overdracht van deze pensioenaanspraken, mits de Deelnemer een verzoek tot waardeoverdracht bij het Pensioenfonds heeft ingediend en het Pensioenfonds de waarde van de bedoelde premievrije aanspraken ontvangt. De ontvangen waarde zal worden omgezet in additionele pensioenaanspraken in dit Reglement, uitgedrukt in een aantal Pensioenjaren. Zo'n waardeoverdracht vindt plaats overeenkomstig de wettelijke bepalingen over waardeoverdracht.

8 Deeltijd werken

Voor de Deelnemer die Deeltijdwerknemer is geldt het volgende:

- 8.1 Voor de bepaling van de Pensioengrondslag wordt het Pensioenbasissalaris genomen dat voor het bij de desbetreffende functie horende standaard aantal uren geldt.
- 8.2 De Deeltijdwerknemer bouwt Pensioenjaren op naar rato van het op hem van toepassing zijnde Deeltijdpercentage.
- 8.3 Voor de bepaling van de op grond van artikel 4.1 verschuldigde premie wordt de overeenkomstig artikelen 4.1.2 en 4.3 berekende premie op basis van volledige werktijd vermenigvuldigd met het desbetreffende Deeltijdpercentage.
- 8.4 Als bij de berekening van een pensioen toekomstige Pensioenjaren in aanmerking worden genomen, dan geldt voor die periode het laatste van toepassing zijnde Deeltijdpercentage, tenzij in de arbeidsovereenkomst is bepaald dat het Deeltijdpercentage op een later tijdstip zal worden gewijzigd. In dat geval zal vanaf dat tijdstip worden uitgegaan van het gewijzigde Deeltijdpercentage.
- 8.5 Voor de bepaling van het arbeidsongeschiktheidspensioen, als bedoeld in artikel 12, wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen berekend op basis van volledige werktijd vermenigvuldigd met het laatste van toepassing zijnde Deeltijdpercentage, tenzij in de arbeidsovereenkomst is bepaald dat het Deeltijdpercentage op een later tijdstip zal worden gewijzigd. In dat geval zal vanaf dat tijdstip worden uitgegaan van het gewijzigde Deeltijdpercentage.

9 Samenwonen anders dan op basis van een huwelijk of een geregistreerd partnerschap

9.1 Aanmelding Partner

Een ongehuwde Deelnemer of Gewezen Deelnemer kan een Partner als bedoeld in artikel 1 Partner, onder 3., aanmelden. De aanmelding dient te gebeuren vóór de Pensioendatum middels het daarvoor bestemde formulier.

9.2 Bij aanmelding te overleggen documenten

De Deelnemer of Gewezen Deelnemer dient het bestaan van een gemeenschappelijke huishouding aan te tonen. Met inachtneming van het bepaalde in artikel 9.5 dienen daartoe bij de aanmelding de volgende documenten overlegd te worden:

- a. een gewaarmerkt afschrift of uittreksel van een notarieel verleden akte van een samenlevingsovereenkomst waaruit blijkt dat de Deelnemer of Gewezen Deelnemer deze Partner heeft aangewezen als begunstigde voor een partnerpensioenregeling; en
- b. indien de Deelnemer of Gewezen Deelnemer buiten Nederland woont, een uittreksel uit het bevolkingsregister waaruit blijkt dat de Deelnemer of Gewezen Deelnemer en de Partner beiden op hetzelfde adres wonen en niet gehuwd zijn en geen wettelijk geregistreerd partnerschap zijn aangegaan.

Na de aanmelding zal het Pensioenfonds de Deelnemer of Gewezen Deelnemer schriftelijk mededelen of sprake is van een gemeenschappelijke huishouding in de zin van dit artikel. Pas wanneer het Pensioenfonds heeft verklaard dat sprake is van een gemeenschappelijke huishouding is de aanmelding definitief.

9.3 Voorwaarden voor toekennen van partnerpensioen als bedoeld in artikel 10.1 of bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 11.1

In geval van overlijden van een Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde dan wel beëindiging van een gemeenschappelijke huishouding als bedoeld in dit Reglement gelden de volgende voorwaarden voor het toekennen van een partnerpensioen respectievelijk bijzonder partnerpensioen:

- a. de Partner dient definitief te zijn aangemeld; en
- b. de Partner moet ten genoegen van het Pensioenfonds aantonen dat sprake was van een gemeenschappelijke huishouding op de datum van het overlijden van de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde respectievelijk tot de datum van beëindiging van die gemeenschappelijke huishouding; en
- c. de gemeenschappelijke huishouding moet op de datum van het overlijden respectievelijk tot de datum van beëindiging van die gemeenschappelijke huishouding ten minste zes maanden hebben bestaan.

Het bestaan van een gemeenschappelijke huishouding wordt in beginsel geacht aanwezig te zijn indien op de datum van overlijden respectievelijk tot de datum van beëindiging van die gemeenschappelijke huishouding de notariële akte als bedoeld in artikel 9.2 nog steeds geldig was en de betrokkenen nog steeds op één adres woonden en ongehuwd waren en geen wettelijk geregistreerd partnerschap waren aangegaan.

9.4 Aanvangsdatum gemeenschappelijke huishouding

Als aanvangsdatum van de gemeenschappelijke huishouding als bedoeld in dit Reglement geldt de datum van het verlijden van de in artikel 9.2 bedoelde notariële akte, tenzij, ter beoordeling van het Pensioenfonds, voldoende wordt aangetoond dat het voeren van de gemeenschappelijke huishouding eerder is aangevangen. In dat geval geldt die datum.

9.5 Alternatief voor de in artikel 9.2 genoemde documenten

Het aantonen van het bestaan van een gemeenschappelijke huishouding zal, indien dit door omstandigheden, zoals het niet in Nederland woonachtig zijn, niet kan geschieden middels de in artikel 9.2 genoemde documenten, geschieden door middel van, naar het oordeel van het Pensioenfonds, gelijkwaardige documenten.

9.6 Beëindiging gemeenschappelijke huishouding of de samenlevingsovereenkomst

In geval van beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding of van de samenlevingsovereenkomst anders dan door overlijden van de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde heeft de Partner recht op een bijzonder partnerpensioen als beschreven in artikel 11.1. De Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde meldt de beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding of van de samenlevingsovereenkomst uiterlijk binnen 30 dagen na de beëindiging schriftelijk aan het Pensioenfonds.

10 Pensioenrechten bij overlijden van Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde

In geval van overlijden van de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde hebben diens Partner waarmee hij op het moment van overlijden een partnerrelatie heeft, respectievelijk Kind(eren) op het moment van overlijden, recht op een partner- respectievelijk wezenpensioen overeenkomstig de bepalingen van artikelen 10.1 en 10.2. Een reeds op basis van artikel 11 van dit Reglement of op basis van (een) daaraan voorafgegaan (voorafgegane) reglement(en) toegekend bijzonder partnerpensioen komt op dat moment eveneens tot uitkering.

10.1 Partnerpensioen

10.1.1 Elementen van partnerpensioen

Een partnerpensioen bestaat uit doorlopend partnerpensioen en aanvullend partnerpensioen.

10.1.2 Doorlopend partnerpensioen

- 10.1.2.1 Recht op doorlopend partnerpensioen heeft degene die op het moment van overlijden van de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde diens Partner was en voldeed aan de eisen van de artikelen 1 en 9.
- 10.1.2.2 Het doorlopend partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, volgend op die waarin de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde is overleden en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de Partner.
- 10.1.2.3 Het doorlopend partnerpensioen bedraagt 70 procent van het ouderdompensioen als bedoeld in artikel 15.1.2. In geval van overlijden van een Deelnemer wordt het aantal Pensioenjaren berekend alsof de Deelnemer tot zijn Pensioendatum Deelnemer zou zijn gebleven. Wanneer een Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde overlijdt, is het doorlopend partnerpensioen gelijk aan de aanspraak op het doorlopend partnerpensioen op de Toekenningsdatum, verhoogd met eventueel op grond van artikel 19 verleende toeslagen.

10.1.3 Aanvullend partnerpensioen

- 10.1.3.1 Indien er recht is op een doorlopend partnerpensioen als bedoeld in artikel 10.1.2 en de Partner op het moment van overlijden van de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of de Gepensioneerde de leeftijd van 65 jaar nog niet heeft bereikt, wordt aan hem een aanvullend partnerpensioen toegekend.

- 10.1.3.2 Het aanvullend partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, volgend op die waarin de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde is overleden en wordt uitgekeerd tot en met de maand voorafgaand aan de maand waarin de Partner de 65-jarige leeftijd bereikt.
- 10.1.3.3 Het aanvullend partnerpensioen bedraagt 1,6 procent van de Eerste Grens voor ieder Pensioenjaar. Bij deze berekening wordt uitgegaan van de Eerste Grens zoals deze geldt op de Toekenningsdatum. In geval van overlijden van een Deelnemer wordt het aantal Pensioenjaren berekend alsof de Deelnemer tot zijn Pensioendatum Deelnemer zou zijn gebleven. Wanneer een Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde overlijdt, is het aanvullend partnerpensioen gelijk aan de aanspraak op aanvullend partnerpensioen op de Toekenningsdatum, verhoogd met eventueel op grond van artikel 19 verleende toeslagen.

10.1.4 Vermindering partnerpensioen met (een) toegekend(e) bijzonder(e) partnerpensioen(en)

Een toe te kennen partnerpensioen wordt verminderd met de som van (het) de bijzonder(e) partnerpensioen(en) van (een) Bijzondere Partner(s). De vermindering wordt bij de ingang van het partnerpensioen niet toegepast indien de Bijzondere Partner vóór de Pensioengerechtigde Leeftijd is overleden, behalve in het geval van conversie van een bijzonder partnerpensioen als bedoeld in artikel 11.2.5.

10.2 Wezenpensioen

- 10.2.1 Recht op een wezenpensioen hebben de Kinderen van een overleden Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde.
- 10.2.2 Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde is overleden en wordt uitgekeerd:
- tot en met de maand waarin het Kind de 18-jarige leeftijd bereikt; of,
 - indien het Kind 18 jaar of ouder is, zijn tijd grotendeels aan studie besteedt en ten laste van de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde zou zijn gekomen als die niet was overleden, tot en met augustus van het studiejaar waarin het Kind de studie beëindigt, maar uiterlijk tot en met augustus volgend op de datum waarop het Kind de 24-jarige leeftijd bereikt; of
 - tot en met de maand waarin het Kind is overleden.
- 10.2.3 Het wezenpensioen bedraagt per Kind 14 procent van het doorlopend en het aanvullend partnerpensioen. In geval van overlijden van een Deelnemer wordt bij de berekening uitgegaan van het aantal Pensioenjaren dat zou hebben gegolden als de Deelnemer tot zijn Pensioendatum Deelnemer zou zijn gebleven. Wanneer een Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde overlijdt, wordt bij de berekening uitgegaan van de aanspraak op partnerpensioen op de Toekenningsdatum, verhoogd met eventueel op grond van artikel 19 verleende toeslagen.

Bij de vaststelling van het wezenpensioen wordt voor de hoogte van het daaraan ten grondslag liggende partnerpensioen rekening gehouden met de gevolgen van een lagere of hogere Pensioengerechtigde Leeftijd als wordt bepaald met inachtneming van de artikelen 17.2 en 17.3. Er wordt geen rekening gehouden met de gevolgen van omzetting als omschreven in artikel 17.4.1, een variabel pensioen als omschreven in artikel 17.4.2 en/of de gevolgen van een vermindering met (een) bijzonder(e) partnerpensioen(en) als vermeld in artikel 10.1.4.

- 10.2.4 Voor een Kind dat volle wees is wordt het wezenpensioen genoemd in artikel 10.2.3 verdubbeld. Dit gebeurt bij de toekenning van het wezenpensioen of met ingang van de eerste dag van de maand volgend op die waarin het Kind een volle wees is geworden. Een Kind is een volle wees als er op het moment van toekenning van het wezenpensioen geen andere persoon is die het onderhoudt, dan wel wordt volle wees op het moment dat na de toekenning van het wezenpensioen die andere persoon overlijdt.

11 Scheiding

11.1 Bijzonder partnerpensioen

- 11.1.1 In geval van scheiding (waaronder voor het doel van dit artikel 11.1 wordt verstaan echtscheiding, ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, beëindiging van het geregistreerd partnerschap dan wel beëindiging van de gemeenschappelijke huishouding of van de samenlevingsovereenkomst als bedoeld in artikel 9.6 (anders dan door dood of vermissing of door omzetting in een huwelijk)), wordt aan de gewezen Partner van de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde een aanspraak op een bijzonder partnerpensioen toegekend.
- 11.1.2 Het bijzonder partnerpensioen gaat in op de eerste dag van de maand, volgend op die waarin de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde is overleden en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de Bijzondere Partner. Onder Gewezen Deelnemer wordt in dit verband ook verstaan de persoon die Gewezen Deelnemer onder dit Reglement is geworden en waarvoor een waardeoverdracht als bedoeld in artikel 16 heeft plaatsgevonden.
- 11.1.3 Wanneer de scheiding plaatsvindt voordat het deelnemerschap is geëindigd, is het bijzonder partnerpensioen gelijk aan de premievrije aanspraak op partnerpensioen die zou zijn verkregen indien het deelnemerschap op de datum van de scheiding zou zijn geëindigd. Wanneer de scheiding plaatsvindt nadat het deelnemerschap is geëindigd, is het bijzonder partnerpensioen gelijk aan de aanspraak op de Toekenningdatum, verhoogd met eventueel op grond van artikel 19 verleende toeslagen.
- 11.1.4 Het bepaalde in artikel 11.1.1 vindt geen toepassing indien de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde en de gewezen Partner bij voorwaarden in verband met de partnerrelatie of een schriftelijk gesloten overeenkomst met betrekking tot de scheiding anders overeenkomen. Deze voorwaarden of overeenkomst zijn respectievelijk is slechts geldig indien het Pensioenfonds zich schriftelijk bereid heeft verklaard hiermee in te stemmen en bereid is een uit de afwijking voortvloeiend risico te dekken dan wel het niveau van de uitkering aan te passen.
- 11.1.5 Partijen dienen het Pensioenfonds in kennis te stellen van de scheiding door middel van een uittreksel uit het register van de burgerlijke stand.
- 11.1.6 Het Pensioenfonds verstrekt de Bijzondere Partner een opgave van de toegekende aanspraak, informatie over toeslagverlening en overige voor de Bijzondere Partner specifiek in het kader van scheiding relevante informatie. Tevens verstrekt het Pensioenfonds nadien jaarlijks een opgave van de toegekende aanspraak en informatie over toeslagverlening. Verder wordt de Bijzondere Partner binnen drie maanden na wijziging van het toeslagbeleid daarover geïnformeerd.

11.2 Verevening van ouderdomspensioenen

- 11.2.1 In geval van scheiding (waaronder voor het doel van dit artikel 11.2 wordt verstaan echtscheiding, scheiding van tafel en bed dan wel beëindiging van het geregistreerd partnerschap anders dan door dood of vermissing of door omzetting van het geregistreerd partnerschap in een huwelijk) na 30 april 1995 heeft de desbetreffende (gewezen) Partner van de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde een recht op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen jegens het Pensioenfonds conform de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding, mits de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde of de desbetreffende (gewezen) Partner binnen twee jaar na het tijdstip van de scheiding hiervan op een bij wet voorgeschreven formulier mededeling heeft gedaan aan het Pensioenfonds.
- 11.2.2 Onverminderd de bepalingen van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding, gaat de uitbetaling van het in artikel 11.2.1 genoemde recht in op de Pensioendatum maar niet eerder dan een maand na de datum waarop het Pensioenfonds het formulier als bedoeld in artikel 11.2.1 heeft ontvangen. Het recht op uitbetaling eindigt op het tijdstip waarop het recht op ouderdomspensioen eindigt of met het einde van de maand waarin de gewezen Partner overlijdt.
- 11.2.3 Het in artikel 11.2.1 bepaalde vindt geen toepassing indien de Deelnemer, Gewezen Deelnemer, of Gepensioneerde en de gewezen Partner bij huwelijkse voorwaarden of in de voorwaarden van het geregistreerd partnerschap of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding, de toepasselijkheid van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten.
- 11.2.4 In afwijking van artikel 11.2.1 vindt de in dat artikel bedoelde pensioenverevening niet plaats indien het desbetreffende recht op uitbetaling op het tijdstip van de scheiding het bedrag als bedoeld in artikel 66 van de Pensioenwet niet te boven gaat.
- 11.2.5 Op grond van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding kunnen, uitsluitend in geval van echtscheiding of beëindigen van het geregistreerd partnerschap anders dan door dood of vermissing of door omzetting van het geregistreerd partnerschap in een huwelijk, de echtgenoten respectievelijk geregistreerde partners bij huwelijkse voorwaarden of in de voorwaarden van het geregistreerde partnerschap of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding overeenkomen dat het in lid 1 van dit artikel 11.2 bedoelde recht op uitbetaling samen met het in artikel 11.1 van dit Reglement beschreven recht op een bijzonder partnerpensioen wordt omgezet in een eigen recht op pensioen van de gewezen Partner. Bij deze conversie gelden de volgende voorwaarden:
- op het ouderdomspensioen van de Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde zal in verband met de conversie een bedrag in mindering komen; de aftrek hiervan is niet afhankelijk van het in leven zijn van de (gewezen) Partner;
 - het Pensioenfonds kan ten aanzien van de conversie nadere voorwaarden stellen.
- 11.2.6 Het Pensioenfonds zal de gewezen Partner schriftelijk mededeling doen van de aanspraak waarop de verevening zal worden gebaseerd. De Deelnemer, Gewezen Deelnemer dan wel Gepensioneerde ontvangt daarvan een afschrift.

12 Arbeidsongeschiktheid

- 12.1 Recht op een arbeidsongeschiktheidspensioen heeft een Deelnemer wiens dienstverband met een Werkgever wordt beëindigd wegens Arbeidsongeschiktheid.
- 12.2 Een Deelnemer die aanspraak maakt op een arbeidsongeschiktheidspensioen is verplicht:
- zich te onderwerpen aan een gezondheidskundig onderzoek door een door het Pensioenfonds aan te wijzen arts indien zo'n onderzoek door het Pensioenfonds wenselijk wordt geacht om vast te stellen of de Deelnemer voldoet aan de voorwaarden van Arbeidsongeschiktheid, en
 - het Pensioenfonds en in zijn opdracht handelende personen alle medewerking te verlenen, ter verkrijging van de, naar het oordeel van het Pensioenfonds, voor het vaststellen van de Arbeidsongeschiktheid benodigde gegevens. Dezelfde verplichtingen gelden telkens wanneer het Pensioenfonds een gezondheidskundig onderzoek of het verkrijgen van gegevens wenselijk acht om vast te stellen of een Deelnemer die een arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt nog steeds aan de voorwaarden van Arbeidsongeschiktheid voldoet.
- 12.3 Het arbeidsongeschiktheidspensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op die waarin de dienst bij de Werkgever is geëindigd en wordt uitgekeerd tot de Pensioendatum, of ingeval van eerder overlijden van de Deelnemer, tot en met de laatste dag van de maand waarin de Deelnemer is overleden.
- 12.4 Onverminderd het bepaalde in artikel 12.3 kan het Pensioenfonds op enig moment oordelen dat de Deelnemer niet langer voldoet aan de voorwaarden van Arbeidsongeschiktheid. In dat geval eindigt het recht op het arbeidsongeschiktheidspensioen twee maanden na de laatste dag van de maand waarin het Pensioenfonds de Deelnemer schriftelijk van zijn oordeel op de hoogte heeft gesteld. Op dat moment eindigt het deelnemerschap en wordt aan de Gewezen Deelnemer een premievrije aanspraak op een uitgesteld pensioen als bedoeld in artikel 15.2 toegekend. Indien deze Gewezen Deelnemer vervolgens vóór de Pensioendatum opnieuw aan de voorwaarden van Arbeidsongeschiktheid voldoet op grond van de oorspronkelijke ziekte of gebreken, kan het Pensioenfonds besluiten dat het arbeidsongeschiktheidspensioen weer zal herleven. Het Pensioenfonds kan daarbij het tijdstip van de ingang bepalen en nadere voorwaarden en regels stellen.
- 12.5 Het arbeidsongeschiktheidspensioen bedraagt:
- 100 procent over het deel van het salaris tot aan de Tweede Grens; en
 - 70 procent over het deel van het salaris boven de Tweede Grens.

Onder 'salaris' wordt in dit artikel verstaan het Pensioenbasissalaris vermeerderd met eventuele Pensionabele Toeslagen zoals die van toepassing zijn op het moment van de toekenning van het arbeidsongeschiktheidspensioen. Jaarlijks per 1 juli wordt het arbeidsongeschiktheidspensioen opnieuw vastgesteld op basis van een aangepast Pensioenbasissalaris. Dit aangepaste Pensioenbasissalaris wordt vastgesteld overeenkomstig de ontwikkelingen van de normale salarismaxima zoals die worden gehanteerd in het beloningssysteem van Shell Nederland B.V.

- 12.6 Indien een Deelnemer, naar het oordeel van het Pensioenfonds, in verband met zijn Arbeidsongeschiktheid in aanmerking zou kunnen komen voor een uitkering op grond van de WAO, WIA of enige andere (wettelijke) arbeidsongeschiktheidsuitkering, dan is de Deelnemer, op aanwijzing van het Pensioenfonds, verplicht zo'n uitkering onverwijld aan te vragen en alle overige maatregelen te nemen, die voor het verkrijgen daarvan noodzakelijk zijn en het Pensioenfonds te informeren zodra hij de uitkering ontvangt.

- 12.7 Indien de Deelnemer gedurende zijn Arbeidsongeschiktheid inkomen uit tegenwoordige of vroegere arbeid ontvangt, wordt dit inkomen op het arbeidsongeschiktheidspensioen in mindering gebracht voor zover dit inkomen tezamen met het arbeidsongeschiktheidspensioen het salaris als bedoeld in artikel 12.5 overtreft. De Deelnemer is verplicht het Pensioenfonds van dit inkomen op de hoogte te stellen.

13 Aftrek wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering

- 13.1 Een ingegaan arbeidsongeschiktheidspensioen wordt verminderd met een wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering waarop de Deelnemer recht heeft.
- 13.2 Een ingegaan ouderdomspensioen wordt verminderd met een wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering waarop de Gepensioneerde recht heeft. Het bedrag van de aftrek wordt bepaald door de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering te vermenigvuldigen met het aantal pensioenjaren waarop het ouderdomspensioen is gebaseerd en te delen door 40.
- 13.3 Het Pensioenfonds kan besluiten de aftrek geheel of gedeeltelijk buiten beschouwing te laten.
- 13.4 Het bedrag van de aftrek als bedoeld in de artikelen 13.1 of 13.2 over een jaar is nooit meer dan het bedrag van de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering waarop de Deelnemer of de Gepensioneerde gerekend over datzelfde jaar recht heeft. Geen rekening wordt gehouden met een vrijwillige afstand van een wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering, tenzij het Pensioenfonds anders beslist.

14 Pensioenopbouw tijdens Arbeidsongeschiktheid, werkloosheid, ouderschapsverlof of onbetaald verlof

14.1 Pensioenopbouw tijdens Arbeidsongeschiktheid

- 14.1.1 Een Deelnemer die recht heeft op een arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in artikel 12 heeft gedurende de periode van Arbeidsongeschiktheid recht op voortzetting van de opbouw van het ouderdomspensioen, het partnerpensioen en het wezenpensioen conform de bepalingen van dit Reglement, tot het bereiken van een maximum en met inachtneming van het bepaalde in artikel 14.1.2. Dit maximum wordt bereikt wanneer het op grond van dit Reglement opgebouwde ouderdomspensioen vermeerderd met het omgezette ouderdomspensioen uit de overgangsmodule als bedoeld in overgangsregeling 7 en vermeerderd met de AOW-uitkering, het niveau van de Pensioengrondslag als bedoeld in artikel 15.1.3 bereikt.
- Onder de AOW-uitkering wordt verstaan het volle bedrag (inclusief vakantietoelage) van een gehuwde AOW-gerechtigde met een Partner die ouder is dan 65 jaar, zoals dit luidt op grond van de Algemene Ouderdomswet op 1 juli voorafgaand aan de vaststelling van de Pensioengrondslag.
- 14.1.2 Het in artikel 14.1.1 bedoelde maximum geldt niet indien en voor zover de opbouw van het ouderdomspensioen gebaseerd op:
- a. het aantal Pensioenjaren per 31 december 2005, in geval van een op 1 januari 2006 reeds bestaand arbeidsongeschiktheidspensioen, of
 - b. het aantal Pensioenjaren per de datum van de toekenning van het arbeidsongeschiktheidspensioen, in geval van een na die datum toegekend arbeidsongeschiktheidspensioen, tot een hoger resultaat leidt. In dat geval geldt het hogere resultaat als het maximum.

- 14.1.3 De opbouw als vermeld in artikel 14.1.1 vindt plaats op basis van het (aangepaste) salaris als genoemd in artikel 12.5.
- 14.1.4 Zolang de Deelnemer een arbeidsongeschiktheidspensioen ontvangt op grond van artikel 12, is hij vrijgesteld van de premie als vermeld in artikel 4.

14.2 Pensioenopbouw tijdens werkloosheid

Indien een Deelnemer recht heeft op een bijdrage uit de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering ("Stichting FVP"), wordt de opbouw van de pensioenaanspraken voortgezet zolang het Pensioenfonds de bijdrage van de Stichting FVP ontvangt en in de mate die de Stichting FVP heeft bepaald.

14.3 Pensioenopbouw tijdens ouderschapsverlof of onbetaald verlof

- 14.3.1 Tijdens een periode van ouderschapsverlof of onbetaald verlof wordt het deelnemerschap voortgezet, maar vindt geen opbouw van pensioenaanspraken plaats, tenzij de Werkgever, met toestemming van het Pensioenfonds anders bepaalt. Wel geldt er gedurende zo'n periode een risicodekking voor het partnerpensioen, het wezenpensioen en het arbeidsongeschiktheidspensioen. Deze risicodekking wordt gerelateerd aan de einddatum van het verlof en het Deeltijdpercentage dat na de beëindiging van verlof van toepassing zal zijn. Voor de in dit lid genoemde risicodekking is de Deelnemer geen premie verschuldigd.
- 14.3.2 In geval van een periode van gedeeltelijk ouderschapsverlof is het in 14.3.1 beschrevene van overeenkomstige toepassing op dat gedeeltelijke verlof.

15 Beëindiging deelnemerschap op of voor de Pensioendatum

15.1 Beëindiging deelnemerschap wegens het bereiken van de Pensioendatum

- 15.1.1 Bij beëindiging van het deelnemerschap wegens het bereiken van de Pensioendatum wordt een ouderdomspensioen toegekend overeenkomstig artikel 15.1.2 alsmede een aanspraak op partnerpensioen en wezenpensioen overeenkomstig de artikelen 10.1 en 10.2.
- 15.1.2 Het ouderdomspensioen bedraagt voor elk Pensioenjaar de som van:
- 1,1 procent over het gedeelte van de Pensioengrondslag tot de Eerste Grens;
 - 2,0 procent over het gedeelte van de Pensioengrondslag tussen de Eerste en de Tweede Grens;
 - 1,75 procent over het gedeelte van de Pensioengrondslag tussen de Tweede en de Derde Grens; en
 - 1,5 procent over het gedeelte van de pensioengrondslag boven de Derde Grens.
- Bij de berekening wordt uitgegaan van de hoogte van de hierboven genoemde grenzen zoals deze gelden op de Toekenningsdatum.
- 15.1.3 Indien voorafgaand aan de beëindiging van het deelnemerschap pensioenopbouw heeft plaatsgevonden op basis van artikel 14.1 of 14.2 wordt voor de berekening van de Pensioengrondslag onder Pensioenbasissalaris verstaan het salaris als bedoeld in artikel 12.5, zoals laatstelijk aangepast, exclusief de in dat salaris opgenomen Pensionabele Toeslagen.

- 15.1.4 Het ouderdomspensioen gaat in op de dag volgend op de Pensioendatum en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt.

15.2 Beëindiging deelnemerschap vóór de Pensioendatum

- 15.2.1 Bij beëindiging van het deelnemerschap, anders dan door overlijden of het bereiken van de Pensioendatum en bij beëindiging van het arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in artikel 12.4 wordt aan de Gewezen Deelnemer een premievrije aanspraak op een uitgesteld ouderdomspensioen toegekend alsmede een premievrije aanspraak op partnerpensioen en wezenpensioen. Deze premievrije aanspraken zijn gelijk aan de tot de Toekenningsdatum opgebouwde aanspraken, berekend overeenkomstig de bepalingen van dit Reglement.
- 15.2.2 De premievrije aanspraak op een uitgesteld ouderdomspensioen, verhoogd met eventueel op grond van artikel 19 verleende toeslagen gaat in op de dag volgend op de Pensioendatum en wordt uitgekeerd tot en met laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde overlijdt.

16 Uitgaande waardeoverdracht

Het Pensioenfonds zal overeenkomstig de wettelijke bepalingen over waardeoverdracht meewerken aan het overdragen van de waarde van de in artikel 15.2 genoemde premievrije aanspraken naar de pensioenuitvoerder van een nieuwe werkgever van de Gewezen Deelnemer. De waardeoverdracht omvat ook het deel van het ouderdomspensioen waarop de gewezen Partner uit hoofde van een scheiding als bedoeld in artikel 11.2 een recht op uitbetaling heeft, tenzij sprake is van conversie als bedoeld in artikel 11.2.5.

17 Flexibiliseringsmogelijkheden

17.1 Deeltijdpensioen

- 17.1.1 De Deelnemer en de Werkgever kunnen in onderling overleg afspreken dat de Werknemer met deeltijdpensioen gaat met een gelijktijdige overeenkomstige vermindering van de arbeidsduur, met ingang van de eerste dag van een maand die ligt binnen de periode van de 55-jarige leeftijd van de Deelnemer tot de Pensioengerechtigde Leeftijd van 65 jaar. Door dit deeltijdpensioen verandert de Pensioengerechtigde Leeftijd niet.
- 17.1.2 De Deelnemer en de Werkgever kunnen in onderling overleg afspreken de Pensioengerechtigde Leeftijd van de Werknemer te verhogen, met toekenning van een direct ingaand deeltijdpensioen en een gelijktijdige overeenkomstige vermindering van de arbeidsduur. De Pensioengerechtigde Leeftijd kan op grond van dit artikel niet hoger zijn dan 70 jaar. Een verhoging van de Pensioengerechtigde Leeftijd wordt pas van kracht op het moment dat de oorspronkelijke Pensioengerechtigde Leeftijd is bereikt.
- 17.1.3 Het Pensioenfonds dient ten minste twee maanden vóór de ingang van het deeltijdpensioen door de Werkgever van de afspraak als bedoeld in de artikelen 17.1.1 of 17.1.2, onder overlegging van een kopie van de bedoelde afspraak, in kennis te worden gesteld. In geval van een deeltijdpensioen als bedoeld in artikel 17.1.1 dient deze kennisgeving vergezeld te zijn van de schriftelijke toestemming van de Partner.

- 17.1.4 De vermindering van de arbeidsduur is zodanig dat de resterende arbeidstijd 80, 60 of 50 procent bedraagt. Ten aanzien van de resterende arbeidsduur is de Deelnemer Deeltijdwerknemer en zijn de bepalingen van artikel 8 (deeltijdwerken) onverkort van toepassing.
- 17.1.5 Het deeltijdpensioen bestaat uit een doorlopend ouderdomspensioen. In geval van een deeltijdpensioen als bedoeld in artikel 17.1.1 kan een deel van dat ouderdomspensioen en het daarbij behorende partnerpensioen op verzoek van de Deelnemer worden omgezet in een tijdelijk ouderdomspensioen. Dit verzoek dient vergezeld te gaan van de schriftelijke toestemming van de Partner. Het doorlopend ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de arbeidsduur wordt verminderd overeenkomstig artikel 17.1.4 en wordt uitgekeerd tot en met de maand van overlijden van de Deelnemer of Gepensioneerde. Het tijdelijke ouderdomspensioen gaat in op de eerste dag van de maand waarin de arbeidsduur wordt verminderd overeenkomstig artikel 17.1.4 en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand voorafgaand aan de maand waarin de Deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt, of tot en met de laatste dag van de maand waarin de Deelnemer is overleden, indien dat eerder is.
- 17.1.6 Het deeltijdpensioen wordt berekend overeenkomstig artikel 15.2 op de dag voorafgaand aan de datum van ingang van het deeltijdpensioen, gebaseerd op het op dat moment opgebouwde aantal Pensioenjaren, vermenigvuldigd met het percentage van de vermindering van de arbeidsduur. In geval van een deeltijdpensioen als genoemd in artikel 17.1.1 wordt over het deeltijdpensioen een vervroegingsaftrek als omschreven in artikel 17.2.2 berekend. Het tijdelijk ouderdomspensioen bedraagt maximaal het tijdelijk ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 17.2.3 vermenigvuldigd met het percentage van de vermindering van de arbeidsduur.
- 17.1.7 Op de Pensioendatum wordt het resterende ouderdomspensioen berekend overeenkomstig artikel 15.1, waarbij het aantal Pensioenjaren wordt verminderd met het aantal Pensioenjaren dat reeds is gebruikt voor het deeltijdpensioen. In geval van een deeltijdpensioen als genoemd in artikel 17.1.2 wordt over het resterende ouderdomspensioen een uitsteltoeslag als omschreven in artikel 17.3.3 berekend. In dat geval geldt bovendien dat het resterende ouderdomspensioen in betaling komt op de dag volgend op de Pensioendatum of, als dat eerder is, op de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop het ouderdomspensioen 100 procent bedraagt van de hoogste van de Pensioengrondslag en de Pensioenpremiegrondslag. Onder ouderdomspensioen wordt in dit verband verstaan het deeltijdpensioen zoals dat luidt op de hiervoor genoemde datum samen met het resterende ouderdomspensioen per die datum vermeerderd met een tot die datum berekende uitsteltoeslag. De dag vóór de ingangsdatum geldt dan als Pensioendatum en er vindt geen verdere pensioenopbouw meer plaats.
- 17.1.8 Een ingegaan deeltijdpensioen kan niet worden gewijzigd in geval van latere wijziging van de arbeidsduur. Indien deze wijziging bestaat uit een verdere vermindering van de arbeidsduur kan, met inachtneming van de bepalingen van dit artikel, een nieuw deeltijdpensioen worden toegekend gerelateerd aan deze verdere vermindering.

17.2 Eerder met pensioen

- 17.2.1 De Deelnemer of Gewezen Deelnemer die ten minste zes maanden Gewezen Deelnemer is heeft het recht om eenmalig een lagere Pensioengerechtigde Leeftijd te kiezen dan de Pensioengerechtigde Leeftijd van 65 jaar als vermeld in artikel 5, met dien verstande dat de gekozen Pensioengerechtigde Leeftijd niet mag liggen vóór de leeftijd van 55 jaar. Indien de Deelnemer of Gewezen Deelnemer van dit recht gebruik wil maken, dient de Deelnemer dit uiterlijk zes maanden en de Gewezen Deelnemer dit uiterlijk twee maanden, maar niet eerder dan twaalf maanden vóór de door hem beoogde Pensioengerechtigde Leeftijd

schriftelijk aan het Pensioenfonds mee te delen middels het daartoe bestemde formulier. Het formulier dient mede ondertekend te zijn door de Partner van de Deelnemer of Gewezen Deelnemer. De Deelnemer is verplicht gelijktijdig een kopie van het formulier aan de Werkgever te verstrekken. Voor een Deelnemer geldt de op grond van dit artikel 17.2 gekozen Pensioengerechtigde Leeftijd onder de voorwaarde dat hij niet overlijdt vóór het bereiken van deze gekozen Pensioengerechtigde Leeftijd en onder de voorwaarde dat aan de Deelnemer vóór het bereiken van die Pensioengerechtigde Leeftijd niet een arbeidsongeschiktheidspensioen als bedoeld in artikel 12 is toegekend.

- 17.2.2 Indien de Deelnemer of Gewezen Deelnemer gebruik maakt van de mogelijkheid als bedoeld in artikel 17.2.1 wordt het in artikel 15.1 of 15.2 genoemde ouderdomspensioen en het daarbij behorende partnerpensioen verminderd met een van de gekozen Pensioengerechtigde Leeftijd afhankelijke vervroegingsaftrek. Het bedrag van de vervroegingaftrek wordt berekend met gebruikmaking van factoren die staan vermeld in de bijlage bij dit Reglement. Deze factoren worden door het Pensioenfonds vastgesteld na advies van de actuaris. Jaarlijks per 1 juli besluit het Pensioenfonds, na advies van de actuaris, of deze factoren aangepast moeten worden.
- 17.2.3 Een deel van het ouderdomspensioen en het daarbij behorende partnerpensioen kan op verzoek van de Deelnemer of Gewezen Deelnemer worden omgezet in een tijdelijk ouderdomspensioen. Dit verzoek dient, vergezeld te gaan van de schriftelijke toestemming van de Partner. Het tijdelijke ouderdomspensioen gaat in op de dag volgend op de (aangepaste) Pensioendatum en wordt uitgekeerd tot en met de laatste dag van de maand voorafgaand aan de maand waarin de Gepensioneerde de leeftijd van 65 jaar bereikt, of tot en met de laatste dag van de maand waarin de Gepensioneerde is overleden, indien dat eerder is.

De hoogte van het tijdelijke ouderdomspensioen kan door de Deelnemer of Gewezen Deelnemer worden bepaald tot een maximumbedrag per jaar. Dit maximum is gelijk aan twee keer het volle bedrag (inclusief vakantietoeslag) van een gehuwde AOW-gerechtigde met een partner die ouder is dan 65 jaar, zoals dit luidt op grond van de Algemene Ouderdomswet op 1 juli voorafgaand aan de vaststelling van de Pensioengrondslag.

De omzetting vindt plaats met gebruikmaking van factoren die staan vermeld in de bijlage bij dit Reglement. Deze factoren worden door het Pensioenfonds vastgesteld na advies van de actuaris. Jaarlijks per 1 juli besluit het Pensioenfonds, na advies van de actuaris, of deze factoren aangepast moeten worden.

17.3 Later met pensioen

- 17.3.1 De Deelnemer en de Werkgever kunnen in onderling overleg afspreken de Pensioengerechtigde Leeftijd van de Werknemer te verhogen. De Pensioengerechtigde Leeftijd kan op grond van dit artikel niet hoger zijn dan 70 jaar. Een verhoging van de Pensioengerechtigde Leeftijd wordt pas van kracht op het moment dat de oorspronkelijke Pensioengerechtigde Leeftijd is bereikt.
- 17.3.2 Het Pensioenfonds dient ten minste twee maanden vóór de ingang van de verhoogde Pensioengerechtigde Leeftijd van de afspraak als bedoeld in artikel 17.3.1, onder overlegging van een kopie van de bedoelde afspraak, door de Werkgever in kennis te worden gesteld.
- 17.3.3 In geval van een verhoging van de Pensioengerechtigde Leeftijd als bedoeld in artikel 17.3.1 wordt het in artikel 15.1 genoemde ouderdomspensioen en het daarbij behorende partnerpensioen vermeerderd met een van de gekozen Pensioengerechtigde Leeftijd afhankelijke uitsteltoeslag. Het bedrag van de

uitsteltoeslag wordt berekend met gebruikmaking van factoren die staan vermeld in de bijlage bij dit Reglement. Deze factoren worden door het Pensioenfonds vastgesteld na advies van de actuaris. Jaarlijks per 1 juli besluit het Pensioenfonds, na advies van de actuaris, of deze factoren aangepast moeten worden.

Onverminderd het voorafgaande geldt dat het ouderdomspensioen in betaling komt op de dag volgend op de Pensioendatum of, als dat eerder is, op de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop het ouderdomspensioen 100 procent bedraagt van de hoogste van de Pensioengrondslag en de Pensioenpremiegrondslag. Onder ouderdomspensioen wordt in dit verband verstaan het ouderdomspensioen zoals dat luidt op de hiervoor genoemde datum vermeerderd met een tot die datum berekende uitsteltoeslag. De dag vóór de ingangsdatum geldt dan als Pensioendatum en er vindt geen verdere pensioenopbouw meer plaats.

17.4 Keuzes op Pensioendatum

17.4.1 Omzetting

17.4.1.1 De Deelnemer of Gewezen Deelnemer kan het Pensioenfonds eenmalig verzoeken om met ingang van de Pensioendatum:

- a. de verhouding tussen de hoogte van het op de Pensioendatum van toepassing zijnde ouderdomspensioen en de hoogte van de op de Pensioendatum van toepassing zijnde aanspraak op partnerpensioen zodanig te wijzigen dat het doorlopend partnerpensioen 0, 30, 50, of 70 procent van het ouderdomspensioen bedraagt. Bij omzetting in 0 procent van het ouderdomspensioen wordt het aanvullend partnerpensioen overeenkomstig verlaagd;
- en/óf
- b. 30 of 50 procent van het ouderdomspensioen voor zover dat zou worden uitgekeerd na het overlijden van de Partner om te zetten in een verhoging van het ouderdomspensioen dat wordt uitgekeerd zolang de Partner in leven is en in een verhoging van het doorlopend partnerpensioen.

Het daartoe door het Pensioenfonds beschikbaar gestelde keuzeformulier dient, vergezeld van de schriftelijke toestemming van de Partner, ten minste twee maanden vóór de Pensioendatum bij het Pensioenfonds te worden ingediend.

17.4.1.2 Indien de Deelnemer of Gewezen Deelnemer op de Pensioendatum geen Partner heeft wordt het doorlopend en het aanvullend partnerpensioen geheel omgezet in een verhoging van het ouderdomspensioen.

17.4.1.3 De omzetting als bedoeld in dit artikel 17.4.1 vindt plaats met gebruikmaking van factoren die staan vermeld in de bijlage bij dit Reglement. Deze factoren worden door het Pensioenfonds vastgesteld na advies van de actuaris. Jaarlijks per 1 juli besluit het Pensioenfonds, na advies van de actuaris, of deze factoren aangepast moeten worden.

17.4.2 Variabel pensioen

17.4.2.1 De Deelnemer of Gewezen Deelnemer kan het Pensioenfonds eenmalig verzoeken om met ingang van de Pensioendatum en gedurende een nader door hem aan te geven periode hetzij uitgedrukt in een aantal jaren met een minimum van één jaar en een maximum van tien jaren, hetzij tot aan de maand waarin de Deelnemer of Gewezen Deelnemer de leeftijd van 65 jaar bereikt, zijn aanspraak op het doorlopend ouderdomspensioen te verhogen of te verlagen. Het verzoek dient, vergezeld van de schriftelijke

toestemming van de Partner, ten minste twee maanden vóór de Pensioendatum bij het Pensioenfonds te worden ingediend.

- 17.4.2.2 Bij een tijdelijke verhoging van het ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 17.4.2.1 wordt gedurende de periode van de verhoging een tijdelijke toeslag toegepast en daarna een aftrek. Bij een tijdelijke verlaging van het ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 17.4.2.1 wordt gedurende de periode van de verlaging een tijdelijke aftrek toegepast en daarna een toeslag. De toeslag of de aftrek wordt berekend met gebruikmaking van factoren die staan vermeld in de bijlage bij dit Reglement. Deze factoren worden door het Pensioenfonds vastgesteld na advies van de actuaaris. Jaarlijks per 1 juli Pensioenfonds, na advies van de actuaaris, of deze factoren aangepast moeten worden.
- 17.4.2.3 Het verschil tussen de hoogste en de laagste uitkering als bedoeld in artikel 17.4.2.1 kan 15, 20, 25, 30 of 33 1/3 procent van de laagste uitkering bedragen.
- 17.4.2.4 Bij de vaststelling van de hoogte van het partnerpensioen wordt gedurende de periode bedoeld in artikel 17.4.2.1 rekening gehouden met de verhoging of verlaging van het in dit artikel bedoelde pensioen.

17.5 Beperking bij flexibiliseringmogelijkheden

De in dit artikel 17 beschreven flexibiliseringmogelijkheden kunnen niet worden uitgeoefend indien en voor zover die uitoefening tot gevolg heeft dat (een) reeds toegekend bijzonder partnerpensioen niet meer in mindering gebracht kan worden op het partnerpensioen en/of een toegekend recht op uitbetaling van een vereveningsgerechtigde als bedoeld in artikel 11.2 niet meer in mindering gebracht kan worden op het ouderdomspensioen.

18 Uitbetaling van pensioenen

18.1 Vaststelling in euro's

Alle pensioenen krachtens dit Reglement zijn uitgedrukt in euro's. Bedragen in een andere munteenheid, worden ter berekening van de pensioenen omgerekend in euro's op basis van door het Pensioenfonds te bepalen koersen.

18.2 Pensioenbetalingen

- 18.2.1 De uitbetaling van pensioenen vindt plaats aan de rechthebbende of aan diens wettelijke vertegenwoordiger. Ten aanzien van een wezenpensioen kan het Pensioenfonds bepalen, dat betaling zal geschieden aan de werkelijke verzorger.
- 18.2.2 Uitbetaling van een pensioen vindt alleen plaats als dit schriftelijk bij het Pensioenfonds is aangevraagd. Deze aanvraag kan vanaf één jaar vóór de dag waarop het pensioen ingaat worden ingediend.
- 18.2.3 Ingegane pensioenen zijn betaalbaar in een lidstaat van de Europese Unie en worden maandelijks uiterlijk op de vijfde werkdag van de maand waarop de betaling betrekking heeft voldaan. Bij betaling buiten Nederland zal het Pensioenfonds transactiekosten op de pensioenbetaling in mindering brengen. Ingegane pensioenen worden niet gesplitst uitbetaald, tenzij de wet anders bepaalt.

18.3 Afkoop kleine pensioenen

- 18.3.1 Het Pensioenfonds zal de aanspraak op ouderdomspensioen van de Gewezen Deelnemer alsmede eventuele andere aanspraken ten behoeve van de Gewezen Deelnemer of zijn nabestaanden twee jaar na beëindiging van het deelnemerschap dan wel bij eerdere pensioeningang afkopen indien de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de reguliere ingangsdatum minder bedraagt dan het in artikel 66 Pensioenwet bedoelde bedrag, tenzij de Gewezen Deelnemer het Pensioenfonds binnen twee jaar na beëindiging van het deelnemerschap heeft gemeld dat hij een procedure tot waardeoverdracht is gestart. De afkoop geschiedt conform het bij en krachtens de Pensioenwet bepaalde.
- 18.3.2 Het Pensioenfonds zal een recht op partnerpensioen en eventuele andere pensioenrechten ten behoeve van de nabestaanden van dezelfde Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde afkopen, indien de uitkering van het partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder bedraagt dan het op basis van artikel 66 Pensioenwet bepaalde bedrag. De afkoop geschiedt conform het bij en krachtens de Pensioenwet bepaalde.
- 18.3.3 Het Pensioenfonds zal een aanspraak op bijzonder partnerpensioen afkopen, indien de uitkering van het partnerpensioen op jaarbasis op de ingangsdatum minder zal bedragen dan het op basis van artikel 66 Pensioenwet bepaalde bedrag. De afkoop geschiedt conform het bij en krachtens de Pensioenwet bepaalde.
- 18.3.4 Afkoop van klein ouderdoms-, partner- of bijzonder partnerpensioen als bedoeld in dit artikel geschiedt op basis van de omzettingfactoren als vermeld in de bijlage bij dit Reglement. Deze factoren worden door het Pensioenfonds vastgesteld na advies van de actuaris. Jaarlijks per 1 juli besluit het Pensioenfonds, na advies van de actuaris, of deze factoren aangepast moeten worden.

19 Toeslagen op uitgestelde en ingegane pensioenen

19.1 Onvoorwaardelijke toeslagen

Jaarlijks per 1 juli wordt een toegekend doorlopend partnerpensioen of een wezenpensioen, dat in betaling is gekomen en waarbij en voor zolang als de Pensioendatum van de overleden Deelnemer of Gewezen Deelnemer nog niet is bereikt, alsmede een toegekend aanvullend partnerpensioen dat in betaling is gekomen, aangepast overeenkomstig de ontwikkeling van het normale salarismaximum van salarisgroep 15 zoals dit gebruikt wordt in het beloningssysteem van Shell Nederland B.V. Een toegekend arbeidsongeschiktheidspensioen wordt aangepast als omschreven in artikel 12.5.

19.2 Voorwaardelijke toeslagen

De ingegane pensioenrechten en de premievrije pensioenaanspraken, anders dan de pensioenen als bedoeld in artikel 19.1. en overgangsregelingen 6 en 8 kunnen jaarlijks per 1 juli worden geïndexeerd met maximaal de toe- of afname van het “afgeleide prijsindexcijfer alle huishoudens” zoals dat wordt gepubliceerd door het Centraal Bureau voor de Statistiek over de referentieperiode van maart van het voorafgaande jaar tot maart van het lopende jaar.

Voor indexatie komen in aanmerking pensioenrechten en pensioenaanspraken die zijn toegekend vóór 1 maart van het desbetreffende jaar. Het Pensioenfonds beslist jaarlijks in hoeverre dergelijke

pensioenrechten en pensioenaanspraken aangepast worden. Indien de financiële middelen dat toestaan, kan het Pensioenfonds daarbij besluiten dat in het verleden niet toegekende of slechts gedeeltelijk niet toegekende indexaties (gedeeltelijk) worden ingehaald. Inhaalindexatie heeft alleen betrekking op toekomstige betalingen. Voor deze voorwaardelijke indexatietoezegging is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald.

20 Vervreemding en zekerheidstelling

Een pensioenaanspraak of -recht dat krachtens dit Reglement is verkregen is strikt persoonlijk en mag zonder schriftelijke toestemming van het Pensioenfonds niet worden gecedeerd, in pand gegeven of op enigerlei andere wijze worden vervreemd of bezwaard.

21 Slotbepalingen

21.1 Bijzondere gevallen

21.1.1 Het Pensioenfonds is bevoegd van de bepalingen van dit Reglement af te wijken indien in een individueel geval of voor één of meer groepen van Deelnemers, Gewezen Deelnemers en/of Gepensioneerden een strikte toepassing van dit Reglement naar het oordeel van het Pensioenfonds tot onbillijkheden van overwegende aard zou leiden en de aanspraken of rechten van de betrokkene(n) door deze afwijking geen vermindering ondergaan. Het in de vorige volzin bepaalde geldt op voorwaarde dat de afwijkende regeling niet in strijd is met enige wettelijke bepaling en dat de afwijkende regeling schriftelijk wordt vastgelegd.

21.1.2 In alle gevallen waarin dit Reglement niet voorziet, beslist het Bestuur van het Pensioenfonds.

21.2 Geen uitkering bij misdrijf

Er bestaat geen recht op een (bijzonder) partnerpensioen of een wezenpensioen indien de ingang van dat pensioen een gevolg is van enig misdrijf, dat heeft geleid tot een veroordeling van begunstigde als dader of medeplachtige.

21.3 Toepasselijk recht en geschillenbeslechting

Alle rechtsbetrekkingen terzake van dit Reglement bestaande tussen het Pensioenfonds, een Werkgever en/of een Deelnemer, Gewezen Deelnemer of Gepensioneerde, alsmede overige personen die recht hebben of aanspraak maken op enige uitkering van het Pensioenfonds, zijn onderworpen aan Nederlands Recht. Alle geschillen die daaruit voortvloeien of die daarmee verband houden zullen, met inachtneming van het bepaalde in de door het Pensioenfonds vastgestelde Klachtenprocedure, worden voorgelegd aan de bevoegde rechter te 's-Gravenhage.

21.4 Korting pensioenaanspraken en pensioenrechten door Pensioenfonds

Het Bestuur kan, na overleg met de certificerend actuaaris en bij wijziging van dit Reglement, de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten uitsluitend verminderen in een situatie als bedoeld in artikel 134, lid 1, van de Pensioenwet. Het Bestuur informeert de Deelnemers, Gewezen Deelnemers,

Pensioengerechtigden en de Werkgevers schriftelijk over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten. De hiervoor bedoelde vermindering kan op zijn vroegst een maand nadat de Deelnemers, Gewezen Deelnemers, Pensioengerechtigden, de Werkgevers en De Nederlandsche Bank hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

21.5 Wijziging pensioenovereenkomst

De Werkgever kan de pensioenovereenkomst zonder instemming van de Werknemer wijzigen indien er sprake is van een zodanig zwaarwichtig belang van de Werkgever dat het belang van de Werknemer dat door de wijziging zou worden geschaad daarvoor naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid moet wijken.

22 Werkingsfeer, inwerkingtreding en wijziging

22.1 Werkingsfeer

22.1.1 De bepalingen uit dit Reglement zijn van toepassing op Werknemers die op 31 december 2005 als Deelnemer diensttijd opbouwden onder Reglement IV dan wel op die datum met onbetaald verlof of ouderschapsverlof waren, alsmede Werknemers die na die datum als Deelnemer tot het Pensioenfonds toetreden.

22.1.2 Voor Werknemers op wie dit Reglement van toepassing is, worden alle aanspraken uit het aan dit Reglement voorafgaande Reglement IV vervangen door aanspraken krachtens dit Reglement, tenzij aan een Werknemer op zijn verzoek een premievrije aanspraak op een uitgesteld pensioen is toegekend op basis van de onder Reglement IV per 31 december 2005 opgebouwde pensioenaanspraken. In dat geval tellen de pensioenjaren onder Reglement IV niet mee als pensioenjaren onder dit Reglement.

22.2 Inwerkingtreding

Dit Reglement is in werking getreden op 1 januari 2006 onder de naam "Reglement V" en is laatstelijk gewijzigd per 1 juli 2008.

22.3 Wijziging

Dit Reglement kan worden gewijzigd conform het bepaalde in artikel 11 leden 3 en 4 en de artikelen 12 en 28 van de Statuten.

Overgangsregelingen

1. Extra ouderdomspensioen

Deelnemers die vóór 1 januari 2006 tot het Pensioenfonds zijn toegetreden en voor wie overgangsregeling 8 niet van toepassing is, hebben recht op extra ouderdomspensioen, in aanvulling op het bepaalde in artikel 15. Dit extra ouderdomspensioen bedraagt 0,25 procent over het gedeelte van de Pensioengrondslag boven de Tweede Grens voor elk Pensioenjaar dat voortvloeit uit deelnemerschap vanaf de datum van inwerkingtreding van dit Reglement tot en met 31 december 2020.

2. Garantie van per 31 december 2005 opgebouwd weduwepensioen als bedoeld in het op 31 december 2005 geldende Reglement IV

Voor Deelnemers die vóór 1 januari 2006 zijn toegetreden tot het Pensioenfonds en waarvan de per 31 december 2005 onder het op dat moment geldende Reglement IV opgebouwde pensioenaanspraken zijn omgezet in pensioenaanspraken onder dit Reglement, geldt het volgende:

- a. De opgebouwde aanspraken op doorlopend weduwepensioen volgens Reglement IV ("X") worden vergeleken met de aanspraken op doorlopend partnerpensioen op grond van dit Reglement ("Y"), beide berekend per 31 december 2005. Indien X hoger is dan Y wordt van de overdrachtswaarde de waarde van een zodanig aantal extra Pensioenjaren afgetrokken als nodig is voor de overbrugging van dit verschil. Het aldus vastgestelde aantal extra Pensioenjaren wordt uitsluitend gebruikt voor verhoging van het aantal Pensioenjaren waarop het doorlopend partnerpensioen is gebaseerd.
- b. De opgebouwde aanspraken op overbruggings-weduwepensioen en de tegemoetkoming 65- voor weduwen volgens Reglement IV ("XX") worden vergeleken met het aanvullend partnerpensioen op grond van dit Reglement berekend per 31 december 2005 ("YY"). Indien XX hoger is dan YY wordt van de overdrachtswaarde de waarde van een zodanig aantal extra Pensioenjaren afgetrokken als nodig is voor de overbrugging van dit verschil. Het aldus vastgestelde aantal extra Pensioenjaren wordt uitsluitend gebruikt voor verhoging van het aantal Pensioenjaren waarop het aanvullend partnerpensioen is gebaseerd.

3. Pensionabele Toeslag

Voor Deelnemers die vóór 1 januari 2006 zijn toegetreden tot het Pensioenfonds en die op 31 december 2005 een Pensionabele Toeslag hadden, wordt voor de bepaling van de Pensioengrondslag aangenomen dat zij deze Pensionabele Toeslag over het totaal aantal tot en met 31 december 2005 opgebouwde Pensioenjaren hebben genoten.

Voor Deelnemers die vóór 1 januari 2006 zijn toegetreden tot het Pensioenfonds en die op 31 december 2005 geen Pensionabele Toeslag hadden, wordt voor de bepaling van de Pensioengrondslag aangenomen dat zij tot en met 31 december 2005 geen Pensionabele Toeslag hebben genoten.

4. Garantie van invaliditeitspensioen per 31 december 2005

Voor Deelnemers die vóór 1 januari 2006 zijn toegetreden tot het Pensioenfonds en aan wie vóór of op 31 december 2005 een invaliditeitspensioen op grond van Reglement IV is toegekend wordt dit pensioen met ingang van 1 januari 2006 berekend volgens artikel 12 van dit Reglement. Voor zover het aldus berekende arbeidsongeschiktheidspensioen lager is dan het op 31 december 2005 op grond van Reglement IV geldende invaliditeitspensioen, wordt het niveau van dat laatste pensioen gegarandeerd.

5. Garantie van op of vóór 31 december 2005 toegekend Aanvullend Pensioen Ploegendienst (APP)

Voor Deelnemers die vóór 1 januari 2006 zijn toegetreden tot het Pensioenfonds en waarvan de per 31 december 2005 onder het op dat moment geldende Reglement IV opgebouwde pensioenaanspraken zijn omgezet in pensioenaanspraken onder dit Reglement en aan wie vóór of op 31 december 2005 een aanvullend Pensioen Ploegendienst (APP) is toegekend wordt op de Toekenningsdatum het dan geldende APP-bedrag bij de dan geldende Pensioengrondslag opgeteld. Het ouderdomspensioen zal dan worden berekend over de aldus verhoogde Pensioengrondslag.

6. Handhaven per 31 december 2005 opgebouwde compensatie niet verzekerde jaren, opgebouwde parallelle pensioenen en bestaande reglementaire schuld/aftrek onder Reglement IV

Voor Deelnemers die vóór 1 januari 2006 zijn toegetreden tot het Pensioenfonds en waarvan de per 31 december 2005 onder het op dat moment geldende Reglement IV opgebouwde pensioenaanspraken zijn omgezet in pensioenaanspraken onder dit Reglement en die per 31 december 2005 onder Reglement IV een opgebouwde aanspraak op compensatie niet verzekerde jaren als bedoeld in artikel 14 van Reglement IV hadden, en/of een aanspraak op parallelle pensioenen als bedoeld in artikel 18 van Reglement IV, en/of bij voor wie een aftrek op grond van een reglementaire schuld gold als bedoeld in artikel 15 van Reglement IV, blijven de bepalingen uit Reglement IV die daarop van toepassing zijn, onverkort van kracht. Er vindt geen toekomstige opbouw plaats van de hiervoor genoemde pensioenaanspraken. De per 31 december 2005 opgebouwde aanspraak op compensatie niet verzekerde jaren wordt jaarlijks per 1 juli aangepast overeenkomstig de ontwikkeling van de AOW-uitkering. Onder AOW-uitkering wordt verstaan de AOW als bedoeld in artikel 14.1.1.

7. Overgangsmodule

Deelnemers die:

- a. (i) zijn geboren na 1949, of
(ii) zijn geboren vóór 1950 en niet hebben gekozen voor handhaving van de pensioenopbouw en de pensioengerechtigde leeftijd overeenkomstig Reglement IV, en
- b. waarvan de per 31 december 2005 onder het op dat moment geldende Reglement IV opgebouwde pensioenaanspraken zijn omgezet in pensioenaanspraken onder dit Reglement, hebben een overwaarde. Deze overwaarde is ondergebracht in een overgangsmodule.

De overwaarde is het resultaat van de waarde van de per 31 december 2005 onder Reglement IV opgebouwde pensioenaanspraken, verminderd met de waarde van de pensioenaanspraken gebaseerd op het aantal pensioenjaren per 1 januari 2006 onder dit Reglement en, indien van toepassing, verminderd met de waarde van pensioenaanspraken op grond van de extra pensioenjaren als bedoeld in overgangsregeling 2.

De overwaarde is omgezet in ouderdomspensioen ingaande op de Pensioengerechtigde Leeftijd van 65 jaar en is uitgedrukt in een percentage van het Pensioenbasissalaris. De desbetreffende Deelnemers zijn schriftelijk geïnformeerd over de overgangsmodule en de overwaarde.

De overwaarde kan als volgt worden aangewend:

- a. bij een Pensioengerechtigde Leeftijd van 65 jaar wordt de overwaarde omgezet in een verhoging van het ouderdomspensioen, ingaande op de Pensioengerechtigde Leeftijd, en een verhoging van het partnerpensioen;
- b. bij een Pensioengerechtigde Leeftijd lager dan 65 jaar wordt de overwaarde aangewend voor de inkoop van een tijdelijk ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 17.2.3, indien de Deelnemer daarom op grond van artikel 17.2.3 heeft verzocht. Een eventueel restant uit de overwaarde wordt omgezet in een verhoging van het ouderdomspensioen, ingaande op de Pensioengerechtigde Leeftijd, en een verhoging van het partnerpensioen;
- c. bij een Pensioengerechtigde Leeftijd hoger dan 65 jaar wordt de overwaarde op de leeftijd van 65 jaar omgezet in een verhoging van het ouderdomspensioen, ingaande op de Pensioengerechtigde Leeftijd, en een verhoging van het partnerpensioen;

- d. bij deeltijdpensioen als bedoeld in artikel 17.1.1 wordt het deel van de overwaarde dat wordt bepaald door de overwaarde te vermenigvuldigen met het percentage van de vermindering van de arbeidsduur, aangewend voor de inkoop van een tijdelijk ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 17.1.6, indien de Deelnemer daarom op grond van artikel 17.1.5 heeft verzocht. Een eventueel restant uit dit deel van de overwaarde wordt omgezet in een verhoging van het ouderdomspensioen, ingaande op de datum van ingang van het deeltijdpensioen, en een verhoging van het partnerpensioen;
- e. bij deeltijdpensioen als bedoeld in artikel 17.1.2 wordt het deel van de overwaarde dat wordt bepaald door de overwaarde te vermenigvuldigen met het percentage van de vermindering van de arbeidsduur, aangewend voor een verhoging van het ouderdomspensioen ingaand op de datum van ingang van het deeltijdpensioen en een verhoging van het partnerpensioen.

De omzetting wordt berekend met gebruikmaking van factoren die staan vermeld in de bijlage bij dit Reglement. Deze factoren worden door het Pensioenfonds vastgesteld na advies van de actuaaris. Jaarlijks per 1 juli besluit het Pensioenfonds, na advies van de actuaaris, of deze factoren aangepast moeten worden.

8. Handhaving pensioenopbouw en pensioengerechtigde leeftijd overeenkomstig Reglement IV

Voor Deelnemers die zijn geboren vóór 1950 en

1. die hebben gekozen voor voortzetting van de pensioenopbouw en handhaving van de pensioengerechtigde leeftijd van Reglement IV,
óf
2. waarvan de oorspronkelijke pensioengerechtigde leeftijd op grond van Reglement IV al vóór 1 januari 2006 was bereikt en vóór die datum was verhoogd op grond van artikel 8.2 van Reglement IV, geldt in afwijking van het daarover in dit Reglement bepaalde, het volgende:
 - (i) de opbouw van het ouderdomspensioen vindt plaats volgens de artikelen 10.1.a., 10.1.b., 10.1.c., 10.1.e., 11.1, 12 en 13 van Reglement IV;
 - (ii) de opbouw van het partnerpensioen vindt plaats overeenkomstig de artikelen 27.1.a., 27.1.b., 27.1.c., 27.2.e., 11.1, 28 en 13 van Reglement IV;
 - (iii) de opbouw van het wezenpensioen vindt plaats overeenkomstig de artikelen 32.1.a., 32.1.b., 32.1.c., 32.1.d., 10.1.a., 10.1.b., 10.1.c. en 10.1.e. van Reglement IV;
 - (iv) Pensioengerechtigde Leeftijd is de pensioengerechtigde leeftijd zoals die gold onder Reglement IV;
 - (v) de artikelen 17.1.2 en 17.3 van dit Reglement zijn niet van toepassing;
 - (vi) in geval van een aftrek als bedoeld in artikel 13.2 wordt de aftrek bepaald door de wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering te vermenigvuldigen met het aantal pensioenjaren waarop het ouderdomspensioen is gebaseerd en te delen door 35;
 - (vii) een toegekend en in betaling gekomen weduwe- en wezenpensioen waarbij en voor zolang als de Pensioendatum van de overleden Deelnemer of Gewezen Deelnemer nog niet is bereikt, alsmede een toegekend en in betaling gekomen overbruggingspensioen of een overbruggingsweduwepensioen, en een toegekend en in betaling gekomen tegemoetkoming 65-min wordt jaarlijks per 1 juli aangepast overeenkomstig de ontwikkeling van het normale salarismaximum van salarisgroep 15 zoals dit gebruikt wordt in het beloningssysteem van Shell Nederland B.V.;
 - (viii) voor het overige zijn alle artikelen van dit Reglement van toepassing tenzij de toepassing ervan expliciet is uitgesloten.

Reglement V van Stichting Shell Pensioenfonds is gedrukt op milieuvriendelijk papier met het Forest Stewardship Council (FSC) keurmerk. In FSC-papier is hout verwerkt uit verantwoord beheerde bossen. De fabrikant van het papier en de drukker hebben het FSC-certificaat en het Kwaliteitscertificaat ISO 9001.



juli 2008/12.000

